

纪检工作交流

第7期

西安工业集团纪委

2023年7月15日

【本期目录】

◎学习资料

不断深化对党的理论创新的规律性认识在新时代新征程上取得更为丰硕的理论创新成果

◎以案为鉴

“自己把自己也骗过去了”

◎工作交流

西信公司纪委以赛促学 以知促行

沈信公司纪委盯环节抓细节，监督推动餐厅自建工作有序进行

津信公司纪委加强作风建设 强化责任担当 推进工作落实

上通公司纪委提升能力素质，强化思想作风双管齐下

成通公司纪委抓作风建设，促管理提升

◎名词解释

降级与撤职相关问题辨析

◎工作提示

◎学习资料

习近平在中共中央政治局第六次集体学习时强调 不断深化对党的理论创新的规律性认识 在新时代新征程上取得更为丰硕的理论创新成果

中共中央政治局6月30日下午就开辟马克思主义中国化时代化新境界进行第六次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调，开辟马克思主义中国化时代化新境界的重大任务，是当代中国共产党人的庄严历史责任。党的二十大报告在总结历史经验基础上，提出并阐述了“两个结合”、“六个必须坚持”等推进理论创新的科学方法，为继续推进党的理论创新提供了根本遵循，我们要坚持好、运用好。

中央党校（国家行政学院）副校（院）长李文堂就这个问题进行讲解，提出工作建议。中央政治局的同志认真听取了讲解，并进行了讨论。

习近平在听取讲解和讨论后发表了重要讲话。他指出，回顾党的百年奋斗史，我们党之所以能够在革命、建设、改革各个历史时期取得重大成就，能够领导人民完成中国其他政治力量不可能完成的艰巨任务，根本在于掌握了马克思主义科学理论，并不断结合新的实际推进理论创新，取得了毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、新时代中国特色社会主义思想等重大理论成果，始终坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，使马克思主义在中国焕发出强大生命力，使党掌握了强大的真理力量。中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。

这是历史的结论。我们要不断深化对党的理论创新的规律性认识，在新时代新征程上取得更为丰硕的理论创新成果。

习近平强调，马克思主义中国化时代化这个重大命题本身就决定，我们决不能抛弃马克思主义这个魂脉，决不能抛弃中华优秀传统文化这个根脉。坚守好这个魂和根，是理论创新的基础和前提。理论创新必须讲新话，但不能丢了老祖宗，数典忘祖就等于割断了魂脉和根脉，最终会犯失去魂脉和根脉的颠覆性错误。我们必须坚持马克思主义这个立党立国、兴党兴国之本不动摇，坚持植根本国、本民族历史文化沃土发展马克思主义不停步，坚定历史自信、文化自信，坚持古为今用、推陈出新，以马克思主义为指导对中华五千多年文明宝库进行全面挖掘，用马克思主义激活中华优秀传统文化中富有生命力的优秀因子并赋予新的时代内涵，将中华民族的伟大精神和丰富智慧更深层次地注入马克思主义，有效把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来，聚变为新的理论优势，不断攀登新的思想高峰。我们要拓宽理论视野，以海纳百川的开放胸襟学习和借鉴人类社会一切优秀文明成果，在“人类知识的总和”中汲取优秀思想文化资源来创新和发展党的理论，形成兼容并蓄、博采众长的理论大格局大气象。

习近平指出，要及时科学解答时代新课题。时代是思想之母，实践是理论之源。一切划时代的理论，都是满足时代需要的产物。用以观察时代、把握时代、引领时代的理论，必须反映时代的声音，绝不能脱离所在时代的实践，必须不断总结实践经验，将其凝结成时代的思想精华。我们推进理论创新是实践基础上的理论创新，而不是坐在象牙塔内的空想，必须坚持在实践中发现真理、

发展真理，用实践来实现真理、检验真理。在“两个大局”加速演进并深度互动的时代背景下，人类社会面临许多亟待解决的共同问题，我国改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等各个领域也都面临着一系列新的重大课题，中国之问、世界之问、人民之问、时代之问给我们提出的新考题比过去更复杂、更难，迫切需要我们从事理论与实践的结合上提交答案。要牢固树立大历史观，以更宽广的视野、更长远的眼光把握世界历史的发展脉络和正确走向，认清我国社会发展、人类社会发展的历史逻辑大趋势，把握中国式现代化的历史沿革和实践要求，在新一轮科技变革、全球经济发展大格局和我国发展的阶段性特征中深化对推动高质量发展、构建新发展格局的规律性认识，在世界马克思主义政党命运比较和我们党长期执政面临的现实考验中深化对党的自我革命战略思想的规律性认识，全面系统地提出解决现实问题的科学理念、有效对策，让当代中国马克思主义、21世纪马克思主义展现出更为强大、更有说服力的真理力量。

习近平强调，推进理论的体系化、学理化，是理论创新的内在要求和重要途径。马克思主义之所以影响深远，在于其以深刻的学理揭示人类社会发展的真理性、以完备的体系论证其理论的科学性。新时代中国特色社会主义思想的发展是一个不断丰富拓展并不断体系化、学理化的过程。马克思主义理论研究和建设工程要不断深化理论研究阐释，重点研究阐释我们党提出的新理念新论断中原理性理论成果，把握相互的内在联系，教育引导全党全国更好学习把握新时代中国特色社会主义思想的理论体系。

习近平指出，要注重从人民群众的创造中汲取理论创新智慧。

马克思主义是为人民立言、为人民代言的理论，是为改变人民命运而创立、在人民求解放的实践中丰富和发展的，人民的创造性实践是马克思主义理论创新的不竭源泉。人民作为历史的创造者，不仅是物质财富的创造者，也是精神财富的创造者。马克思主义中国化时代化成果，都是党和人民实践经验和集体智慧的结晶。无论是毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，还是新时代中国特色社会主义思想，无不源自于人民的智慧、人民的探索、人民的创造。继续推进党的理论创新必须走好群众路线，决不能闭门造车、坐而论道、流于空想。要尊重人民首创精神，注重从人民的创造性实践中总结新鲜经验，上升为理性认识，提炼出新的理论成果，着力让党的创新理论深入亿万人民心中，成为接地气、聚民智、顺民意、得民心的理论。

来源学习强国

◎以案为鉴

“自己把自己也骗过去了”

“这个悔字就不要说了，自己把自己也骗过去了。想到这，忍不住流泪……”2022年11月，浙江省嘉兴市秀洲区人民法院开庭审理了该区住房和城乡建设局原党委书记、局长张金良涉嫌受贿案，张金良当庭表示认罪悔罪。

经查，2006年至2022年上半年，张金良利用职务便利，单独或伙同他人非法收受财物共计价值258万余元。2023年1月，张金良因犯受贿罪被判处有期徒刑六年，并处罚金四十五万元。

2011年，秀洲区王江泾镇某小区商铺开始预售，为感谢刚提拔为王江泾镇副镇长不久的张金良对项目的照顾，开发商承诺给予其最优惠的价格。随后，张金良与相识十余年的“老朋友”——烟摊小贩孙某（另案处理）以市场价8折的价格各购买了1间商铺。经价格认定，两人变相收受好处23.6万元，张金良个人实得11.7万元。

2013年下半年，时任区住房和城乡建设局党委委员、副局长的张金良眼看自己联系的下属单位某测绘公司收益稳定、利润可观，且国资即将退股、公司即将改制。张金良内心产生了贪念，希望借此“良机”入股公司，获取股权收益。

正在此时，姐姐为儿子的工作找张金良帮忙，担心国资退股后业务受影响的公司实际负责人卜某也找到张金良帮忙。张金良借机向卜某提出让侄儿入职该公司并以其名义入股的要求。

此后，在张金良的“关照”下，该测绘公司业务稳步上升。特别是在2017年，公司业务迅速达到千万产值，成为规模以上企业。

2015年至2022年间，张金良授意该公司将钱款给予其侄儿，以分红名义实际收受好处88.2万元。

“在这个过程中通过股份的形式，掩盖了受贿的真相，是一种变相的权钱交易，这事是完全错误的。”在接受审查调查时，张金良道。

2018年下半年，张金良向有关人员打招呼，让一手扶持壮大、从烟摊小贩成为工程老板的孙某承接到某工程。2019年，该项目标准提高，自知无力承接的孙某主动放弃，并同意由所挂靠的公司承接。张金良借此要求孙某向挂靠公司索要项目“转让费”200万元，并让下属单位对项目工地平均每天进行2-3次的异常严苛检查，多次造成该项目实际停工。为此，挂靠公司不得已拿出130万元给了张孙二人。此后，张金良则对该项目公开表扬，项目也得以顺利推进。

“我慢慢失去了原则，为谋取利益，不择手段。我在背后出谋划策，利用手中权力向对方施压，让孙某出面操作，掩盖我索要好处的真相。”被错误思想支配的张金良底线一破再破，借助权力谋利的行为也变得无所顾忌。

2022年5月，张金良接受秀洲区纪委监委纪律审查和监察调查。同年8月，张金良受到开除党籍、开除公职处分，违纪违法所得被收缴，涉嫌犯罪问题移送检察机关依法审查起诉。

张金良机关算尽也未能换来瞒天过海，无论是低价购房，还是利用“代言人”，找借口索要钱财、代持股份收益分红，都只不过是自欺欺人的把戏

来源：中央纪委国家监委网站

◎ 工作交流

以赛促学 以知促行

—西信公司举办“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想
和党的二十大精神”主题知识竞赛

为贯彻落实党的二十大精神，全面加强纪律建设，按照《2023年党风廉政建设和反腐败工作要点》要求，西信公司组织开展党章党规党纪教育活动，为下半年中国通号党章党规党纪知识竞赛开展预热准备，于“七一”前后举办了“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神”主题知识竞赛。



本次比赛聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等重要内容、涵盖党章党规党纪等党建、纪检业务相关应知应会知识。各党支部以支部为单位，选派3名党员或预备党员组成队伍，共14只代表队参赛。比赛分为初赛和决赛，通过个人必答题、团体共答题、极速抢答题、“学习强国双人对战”现场1v1、

限时速答题和风险挑战题等6个环节,采取“分组答题”的方式进行,多维度检验参赛选手理论学习成果。期间为保证比赛公平公正,现场设置有仲裁组,由纪检部负责监督。

比赛现场,选手们胸有成竹、沉着应战。个人出场时踊跃答题、清晰流畅,团队协作时集思广益、配合默契。各参赛队伍稳扎稳打、比分交替上升,赛场气氛紧张而激烈,充分展现出扎实的理论功底和良好的精神风貌,时而博得现场观众的热烈掌声。



经过初赛和决赛的激烈角逐,最终决出一、二、三等奖和优秀奖。赛后,各参赛队员纷纷表示:竞赛有始终,学习无止境。通过此次比赛找到了自身在党章党规党纪方面的短板弱项,今后将继续坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,牢记党规党纪,坚持底线思维,坚定斗争意志,努力成为忠诚干净担当的优秀党员。

这场知识竞赛既是一次学习成果的检验,更是一次凝心聚力的思想再动员。公司纪委将以此次活动为契机,加强廉洁文化建设,督促引导全公司广大党员职工进一步提高运用党章党规党纪

一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的能力和水平，营造风清气正氛围，为公司2023年高质量发展贡献力量。

西信公司纪检部

2023年7月6日

盯环节抓细节，监督推动餐厅自建工作有序进行

沈信公司纪委立足监督职能，聚焦群众“急难愁盼”问题，对公司自建餐厅工作进展情况开展了监督检查。

6月26日，纪委书记带队来到工程现场，围绕工程质量、安全、进度、廉洁、环保等方面，与后勤保障部、安技环保部等相关职能部门负责人进行了沟通，并详细了解餐厅的整体布局、职工用餐所配备的设备设施及用具、职工应急疏散通道、总工程竣工时间等重点事项的进展情况。纪委书记指出，自建餐厅工作事关公司每名职工的切身利益，考验的是党员干部的为民情怀，必须抓实每一个细节，按公司相关会议确定的时间节点，倒排进度，各相关部门通力合作，求真务实，履职尽责，把自建工程打造成一个优质工程、绿色工程、廉洁工程，不断增强职工群众的获得感、幸福感。

下一步，沈信公司纪委将持续关注餐厅自建工程验收及后序供餐、用餐、餐饮浪费及职能部门日常服务监管等情况，切实把职工“急难愁盼”放在心上、落实在行动上、体现在监督具体工作中，充分发挥好监督保障执行、促进完善发展作用。

沈信公司纪检部

2023年6月29日

加强作风建设 强化责任担当 推进工作落实

——津信公司纪委书记开展作风建设专题党课

2023年6月26日，为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步强化津信公司党员领导干部作风建设，扎实开展好作风建设提升活动，津信公司纪委书记为所在党支部及联系点党支部开展以《加强作风建设 强化责任担当 推进工作落实》为主题的专题党课，两个党支部全体党员、入党积极分子和入党申请人参加了此次党课宣讲活动。

此次党课围绕作风建设这一主线，明确了作风建设是公司通往高质量发展征途上思想、行为和形象建设工程的根基所在，作风建设不仅关乎我们每个党员干部能否健康成长，也决定着公司未来发展的走向和结果的重要意义。专题党课主要从<深刻领会作风建设的重要性，拧紧作风建设“总开关”>、<清醒认识作风问题的顽固性，吹响作风建设“集结号”>和<切实增强作风建设的紧迫性，激发高质量发展“动力源”>，这三大方面进行具体阐述，并通过十二种表现总结四项具体问题：一是政治站位不高。一些党员干部理想信念不够坚定，“四个意识”树得不牢，不能站在讲政治、讲大局的高度来学习习近平新时代中国特色社会主义思想，来贯彻落实中央、国资委和中国通号、西安工业集团以及公司党委的决策部署。二是理论素养不够。对党二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神不够重视，抓落实不够紧。有些同志的思想仍然停留在党的十八大之前，不学习、不理解习近平总书记治国理政新理念新思想新战略，表面上说坚定“四个意识”，一到具体工作中，没有举措、没有创新、没有落实。三是能力素质不够。对变化了

的世情、国情新特点新规律把握不够，对一些事关经济社会发展的重大问题研究不够深入，要么不会干，要么蛮干，破解突出难题和矛盾、防范化解风险的专业素养、专业办法不足，遇到实际问题无所适从，遇到重大问题束手无策。面对高质量发展新目标，面对全面从严治党新要求，党员干部如何担当作为、如何抓好落实，亟须能力素质作保障。四是工作作风不实。责任意识弱化、宗旨意识淡薄，对事业缺乏热情，对工作缺乏激情，对职工群众缺乏感情，满足于常规化的工作状态、一般化的工作标准，脚踏实地抓工作落实不够，干事创业的精气神不足，不愿担当、不敢担当、不会担当，遇到困难和问题要么置若罔闻，要么层层上交，不敢决策，推卸责任，对自己份内的工作思路不清、决策不精、情况不明、措施不准。

纪委书记强调：通过集体学习，各位党员领导干部要高度重视作风建设的重要性和紧迫性，在今后的思想上和工作中要做到以下几个方面，一是“学”字当头，勤于学习强本领，把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活态度，加强实践锻炼，解决“本领恐慌”，真正做到学懂弄通做实。二是“细”字为重，严谨细致守标准。在工作中注重细节养成，熟悉掌握制定的规章制度和 workflows，无论办文、办会、办事，都要精益求精、严之又严、细之又细，在严中见效、在细中出彩。三是“快”字为尺，勤勉务实出高效。工作中不能“等靠要”，工作进度、质量和效果直接关系到公司生产经营、提质增效的长足发展，如果慢如蜗牛、懒懒散散，将会挫败公司上下的发展信心。四是“实”字为要，务实担当成事业。“大道至简，实干为要”，习近平总书记强调：“空谈误国，实干兴

邦”，我们要立足本职、埋头苦干，从自身做起，从点滴做起，用勤劳的双手、一流的业绩成就属于自己的人生精彩。五是“严”字为纲，为民服务显初心。新时代作风建设始终坚持严的主基调，把严的要求贯彻全过程，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。六是“廉”字为底，永葆忠诚亮本色。要培养廉洁自律道德操守，引导领导干部明大德、守公德、严私德，把廉洁要求贯穿日常教育管理监督之中，把家风建设作为领导干部作风建设重要内容，让廉洁意识如微风细雨一般润物无声的帮助大家健康成长。

党课最后，纪委书记号召广大党员干部，牢记“作风建设永远在路上”，坚持以问题为导向，解决公司在制度建设、队伍建设、执行力建设及企业基础管理等方面的作风问题，以咬定青山不放松的执着勇毅，以永远在路上的坚韧，锲而不舍抓好作风建设，以惟行惟勤、行而不辍的实干苦干工作作风，打造津信公司上下全新风貌！



津信公司纪检部

2023年06月26日

提升能力素质，强化思想作风双管齐下

——上通公司干部年度集训掠影

7月，上海进入一年当中最热的季节，持续的高温热浪袭来，闷热得让人喘不过气来，也就在这个7月、8月，卡斯柯转产攻关正是最吃劲的关键节点，冲刺无铅产线落成临门一脚就在眼前，艰巨的保交付稳生产任务丝毫松懈不得。紧张的气氛、巨大的压力，颇有一丝战时状态的意味。

公司党委审时度势，精准敏锐把握我们当前一个阶段要解决的主要矛盾和矛盾的主要方面，果断决定从干部这个关键少数抓起，从干部的思想意识、能力素质、作风建设抓起，利用7-8月五个周末的时间，集中开展干部能力素质培训和思想作风整顿。

每一次培训采用邀请外部行业内导师大咖授课半天加作风建设大讲堂大论坛半天的形式展开。截止发稿，该培训已开展两期，涉及行业未来、前瞻科技、同行管理真经的内容包含上海市轨道交通智能化管理、卡斯柯成本管控，这些外部导师的真知灼见迅速带领我们从一个更广阔的视角去审视和思考行业发展和自身工作的标准要求的差距，无疑帮助大家打开了格局，同样也激发了更加积极主动破局破圈、推动企业发展的动力。下午的作风建设专题，由每位党委委员作为每一期的干部作风建设主讲师，分别选择了几个不同方向的专题，带领大家重温带我们党的历史上的重要文献。目前开展的两期，在学习和思考方面，学习篇目有毛主席在延安时期写下的《改造我们的学习》、《反对党八股》、《整顿党的作风》；在解放思想克服困难方面，学习篇目有邓小平在改革开放初期写下的《解放思想、实事求是、团结一致向前

看》、《在武昌、深圳、珠海、上海等地的谈话要点》。领导伟人的文字平实、朴素、接地气，很容易就一气呵成地读下去。他们在革命建设时期遇到的困难、思考的问题，有些竟与我们当前面临的出奇地一致，他们在当时当刻作出的判断、力推的观念，放在今时今日依然对我们的工作有很大的指导意义。集中学习之后，所有干部分组对当日的学习内容结合自己的工作实际，谈思考、谈问题、谈问题的解决措施，有的干部介绍了自己在工作发现问题、解决问题的成功经验；有的干部对照检查了自己工作中存在的种种作风问题，对一些棘手问题进行了剖析；也有一些干部给出了解题的思考和方案。讨论氛围开放务实、热烈而有成效，大家直言不讳、相互启发，明显感觉到各位干部开始行动起来去转观念、找差距、想问题、拿措施、提方案。虽然是休息日，大家带着工作一周的疲惫齐刷刷地坐在培训室里认真听讲、思考提问，在讨论室里热火朝天地讨论，思想碰撞，大家内心澎湃的激情已经点燃。

高度重视思想建设、作风建设始终是我们党的优良传统，在任何历史时期都能够带领我们焕发出巨大的、生生不息的前进动力，统一思想、团结奋斗，企业和每位职工的美好未来一定已经在路上。

上通公司纪检部

2023年7月13日

抓作风建设，促管理提升

2023年3月，西安工业集团下发《西安工业集团关于开展成通公司管理提升专项工作的通知》，按照“强基础、控风险、增效益”的原则，西安工业集团组织在成通公司开展以“补短板、强弱项、固根基、促提升”为主题的管理提升专项工作，专项工作由西工集团主导，提供必要的管理和技术支持，专项工作以成通公司为实施主体，主要负责落实西工集团专项提升工作要求，组织开展过程排查梳理并制定落实基础管理提升措施。

结合公司管理提升工作的开展，成通公司纪委决定成立管理提升监督考核工作组，实施以“抓作风建设，促管理提升”为题的管理提升项目，同时制定《抓作风建设，促管理提升工作实施方案》，将作风建设纳入全面从严治党大局，以“勇担当、做贡献、保增长”主题教育活动为契机，以加强工作作风建设为抓手，重点整治、纠治公司管理提升工作中形式主义和官僚主义不正之风，强化底线思维和红线意识。

公司纪委成立管理提升监督考核工作组，负责落实党员干部作风建设工作要求，对公司管理提升专项工作中涉及的党员干部作风实施监督检查和考核，全面促进公司管理提升工作高质高效实施，全面促进公司经营管理活动运转效能，为公司高质量发展提供有力的纪律保障。

成通公司纪委

2023年7月7日

◎名词解释

降级与撤职相关问题辨析：

1.降级与撤职处分的含义。《中华人民共和国公职人员政务处分法》（以下简称《政务处分法》）第八条规定，降级与撤职的处分期间都为二十四个月，造成很多人误将两者都归为重处分。

降级处分，是一种降低公职人员级别的处分方式。这里的“级”，对于公务员来说是级别，对其他公职人员则是工资或薪酬待遇等级。《政务处分法》施行后，所有公职人员均适用统一的处分种类，不能以某类公职人员没有公务员级别为由不执行降级处分（法定不适用降级处分的人员除外）。

撤职处分，是一种撤销公职人员所担任职务的处分方式。撤职适用于违法情节严重、不适宜继续担任现有职务的公职人员。根据《纪检监察机关监督执纪“四种形态”统计指标体系（试行）》（中纪办发〔2016〕2号），降级处分系轻处分，撤职处分系重处分。

2.根据《政务处分法》第二十二条、第二十三条规定，监察法第十五条第五项、第六项规定的人员不适用降级、撤职处分。其他类型的公职人员存在违法行为且应予处分的，均可适用降级、撤职处分。根据最新相关答复，职级公务员也可适用撤职处分。

国有企业管理人员的情况比较复杂，有待相关主管部门进一步明确。现阶段实务中要注意的是：国有企业管理人员被撤职的，应在降低职务、岗位或者职员等级的同时降低其薪酬待遇。

3.降级与撤职处分的具体影响。实践中，与降级、撤职处分实务操作密切相关的概念主要有：职务、职级、级别、级别工资

档次、基本工资、奖金，以及岗位工资、薪级工资等，要弄清处分的具体影响，需先梳理上述概念。

4.降级与撤职处分的实务操作。《关于公务员纪律惩戒有关问题的通知》（人社部发〔2010〕59号）等规定，给予公务员降级处分，降低一个级别。如果本人级别为本职务、职级对应最低级别的，不再降低级别，根据有关规定降低级别工资档次。应给予降级处分的，如果本人级别工资为二十七级一档，可给予记大过处分。

给予公务员撤职处分，撤销其现任所有职务，并在撤销职务的同时降低级别和工资。撤职时按降低一个以上（含一个）职务层次另行确定职务，一般不得确定为领导职务。撤职后根据新任职务确定相应的级别，按照“每降低一个职务层次，相应降低两个级别”确定新的级别，最低降为二十七级。应给予撤职处分的，如果本人职务为办事员，可给予降级处分。

来源：安徽纪检监察网

◎工作提示

落实好“第一议题”制度要求，学习贯彻落实习近平总书记的重要讲话和指示批示精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂；按《通号（西安）轨道交通工业集团有限公司纪检干部队伍教育整顿实施方案》时间进度安排，结合学习教育有序推进检视整治阶段的各项任务；依据《加强西安工业集团作风建设实施方案》安排，重点抓好“一件事”工作；重点做好所属企业纪委书记对领导班子成员进行半年度“画像”以及靠企吃企等工作。