

纪检工作交流

第8期

西安工业集团纪委

2022年6月14日

【本期目录】

◎学习资料

用新发展理念推动纪检监察工作高质量发展

◎以案为鉴

揭开靠企吃企隐身衣

◎工作交流

沈信公司纪委坚持“严管厚爱”，常打“政治疫苗”

西信公司党委纪委同频发力推动监督“十必严”措施落实落地

上通公司党委纪委开展“一对一”谈话 系牢第一粒“廉洁扣”

津信公司纪委紧盯工作纪律工作作风，为疫情防控做好纪律保障

成通公司党委书记、纪委书记深入一线开展监督调研推动“一把手”监督“十必严”措施落实落地

◎党风廉政建设

西安工业集团纪委“党风廉政建设测试平台”已进入模拟测试阶段，按照通知要求21日上午进行正式测试，请各企业纪委届时做好督导。

用新发展理念推动纪检监察工作 高质量发展

新发展理念既是我国经济社会发展必须长期坚持的重要遵循，也是重要的政治要求。纪检监察机关要提高政治站位，坚持以新发展理念为指引，高质量做好正风肃纪反腐各项工作，更好围绕现代化建设大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。坚持目标引领与问题导向相统一，以目标为着眼点，聚焦贯彻落实党中央关于全面从严治党的战略方针，在统筹谋划、顶层设计上下功夫，以问题为着力点，在补短板、强弱项上持续用力。坚持重点突破与全面推进相统一，既强化靶向思维，紧盯重点领域、关键环节和重要人员，集中优势资源精准发力，又树立全局理念，始终把调查、处理、教育、整改、建制统一起来。

协调既是发展手段又是发展目标，还是评价发展的标准和尺度。全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争具有长期性、复杂性、艰巨性，必须坚持系统谋划、协同推进。抓好“两个责任”同步落实，在压紧压实各级党委（党组）“一把手”和领导班子主体责任的同时，纪委监委要一体履行好协助职责和监督责任，推动党内监督和其他各类监督贯通协同。抓好“三个效果”有机统一，深化运用“四种形态”，坚持实事求是为要、思想政治工作为先、恰当处理为度，做到精准发现问题、精准把握政策、精准作出处置。

自然生态要山清水秀，政治生态也是如此。如果把政治生态比作森林，纪检监察机关就要当好政治生态“护林员”，着力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”，以严明的纪律保障政治生态“山清水秀”。深化运用“四种形态”特别是第一种形态，坚持惩前毖后、治病救人方针，区别情况、对症下药，对不正之风和突出问题开展专项治理，手握戒尺“治病树”；同时坚持严管厚爱结合、激励约束并重，落实好“三个区分开来”，实事求是界定把握干部在工作中出现失误错误的性质和影响，为担当者担当、为负责者负责，大力营造干事创业良好氛围。

开放是国家繁荣发展的必由之路，也是纪检监察工作实现高质量发展的现实需要。讲好全面从严治党故事，持续开展反腐败斗争形势和任务宣传。用好信息技术成果，坚持“开门”办系统，实现监督与行业治理和部门监管的有机衔接，建立健全数据共享机制，通过大数据比对分析精准发现问题，构建以人、证、钱为重点的全方位防逃体系，不断织密追逃追赃“天网”。

让人民群众共享改革发展成果，是我们党坚守性质宗旨、初心使命的重要体现。纪检监察机关必须深入学习践行全过程人民民主重大理念，做到执纪执法为民、纠风治乱为民。强化以人民为中心的发展观，强化以民意为导向的政绩观，强化权为民所用的权力观，紧紧依靠人民群众做好各项工作，如充分发挥信访举报“晴雨表”作用，通过信访个案查找共性问题、研究解决措施，让“问题清单”变成群众的“满意清单”。

来源：中国纪检监察杂志

以案为鉴

揭开靠企吃企隐身衣

4月24日，中国轻工业品进出口集团有限公司原副总经理王晖被通报接受审查调查；4月20日，贵州电网有限责任公司原工会主席张帆被通报接受审查调查；4月1日，中国储备粮管理集团有限公司安徽分公司原党委委员、副总经理胡群被通报接受审查调查……连日来，中央纪委国家监委网站发布多名国企领导干部接受审查调查消息。

十九届中央纪委六次全会要求，持续深化国企反腐败工作。梳理近年来被查处的国有企业“靠企吃企”案例，其腐败问题背后往往存在一个共同点——在国有资产资源资金上大做文章，利用企业业态多元、资金密集、商业往来频繁等特点，为违纪违法行穿上“隐身衣”。

有的虚报财务成本，把公司财务当“自家账房”。例如，重庆市忠县蓝天环境有限公司原经理李祥把国有企业视为“自留地”，把清漂等专项经费当成自己的“钱袋子”。他擅自决定和安排蓝天公司工作人员，通过虚增清漂工人数量、虚增垃圾转运数量、虚增项目工程量等方式，先后80次套取清漂专项资金、财政资金和公司经营性收入达308万余元。

有的钻制度和监管漏洞，将国企改制变成侵吞和瓜分国有资产的机会。例如，海南省儋州市某国企原总经理谭国有在公司关停改制期间不经主管部门批准，不经评估机构评估作价，擅自将公司126余亩土地以379万余元价格低价卖给私营企业老板郑某，

并倒签协议时间以掩盖低价处置国有资产的事实，致使国家利益遭受损失达 7000 余万元。

众多案例表明，“靠企吃企”行为将导致严重的后果。“不仅会腐化国企人员，损害国企声誉，侵蚀国企的健康肌体，导致国有资产流失，而且扰乱市场经济秩序、恶化社会治理环境，进而给国家造成经济损失，动摇国民经济的坚强支柱。”福建省福州市纪委监委驻市国资委纪检监察组组长周建国告诉记者。

“靠企吃企”手段花样翻新，并呈现出腐败主体年轻化等特点。为了逃避监管，少数国企党员领导干部在腐败手段上不断“花样翻新”。多名办案人员表示，“靠企吃企”易发多发存在多方面原因。

治理“靠企吃企”等腐败问题，要从完善内控制度，加强“一把手”监督，加强内外监督通力合作等方面多管齐下

针对“靠企吃企”行为日益隐蔽化的问题，纪检监察机关紧盯重点领域、关键环节，着力加强对权力运行的制约和监督。

全面从严治党没有特殊，国有企业不能例外。持续整治“靠企吃企”问题，纪检监察机关必须以新思路新举措破除“障眼法”，严防“蛀虫”作祟，以铁的纪律助推国有企业实现高质量发展。

来源：中央纪委国家监委网站

工作交流

沈信公司纪委坚持“严管厚爱”， 打“政治疫苗”

——沈信公司党委书记、纪委书记对重点领域、关键岗位“一把手”及年轻干部进行廉政工作监督谈话

为深入贯彻落实关于做好党委书记、纪委书记同下级“一把手”谈话及年轻干部教育管理监督相关要求，近日，沈信公司党委书记、纪委书记分别对物流中心、科技管理、物资采购、供应商管理等重点领域、关键岗位“一把手”及年轻干部进行集体廉政监督谈话。

沈信公司党委书记结合各部门“一把手”岗位职责及管理工作的实际，提出要落实好“一把手”第一责任，明确岗位职责，把握归口管理、过程管理；要打通管理，明确流程职责，把“一把手”指令层层传递下去；要重视技术支撑，把技术管理做扎实。接下来，沈信公司纪委书记再次结合加强“一把手”监督与党风廉政建设融入中心工作提出几点要求：一是提高政治站位，落实政治责任，坚定立场不动摇；二是要明确岗位职责，勇于担当作为，认真学习贯彻2022年党风廉政建设和反腐败工作要点，认真履行“一岗双责”责任；三是结合部门实际建立健全岗位廉洁风险防范机制，梳理完善岗位廉洁风险点，积极推进岗位廉洁风险防控体系建设；四是看权要自重，掌权要自省，用权要自律，规范约束“一把手”履职用权；五是要加强动态掌握党员干部思想、

岗位风险和防范措施情况，对一些苗头性、倾向性问题做到早发现、早预防、早处理；

三名年轻中层干部结合自身岗位做了表态发言，他们表示会按照公司纪委所提要求履职尽责，担当作为，当好表率，自觉接受上级和下级的监督，充分认识到“一把手”谈话的重要意义。

下一步，沈信公司纪委将“一把手”及年轻干部监督管理与中层干部岗位竞聘工作相结合，把年轻干部放在最前面，引导年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”，拧紧理想信念“总开关”。同时，持续运用好谈话这个利器，做实做细做好“一把手”监督。

西信公司党委纪委同频发力 推动监督“十必严”措施落实落地

为贯彻落实股份公司《关于做好党委书记、纪委书记同“一把手”谈话和年轻干部教育管理监督季度专题报告工作的通知》要求，推动监督“十必严”措施落实落地，按照西安工业集团安排，西信公司党委书记同公司新任领导班子成员进行组织谈话，公司纪委组织签署《西信公司领导班子成员廉政提醒函》。

西信公司党委书记从必须深刻认识谈心谈话的重要性、必要性向新任领导班子成员提出具体要求，一是要将股份公司、西安工业集团及公司党委决策部署同分管工作实际结合起来，有针对

性指导和落实分管范围内工作，及时纠正履职过程和日常管理中存在的形式主义、官僚主义问题。二是要勇于面对当前公司改革发展面临的严峻困难挑战，敢于突破，加强协作，结合公司中心任务和生产经营抓好分管工作，以身作则，以上率下，带好队伍。三是要牢固树立底线意识、红线意识、纪律意识，结合近期发生的质量事故，进一步强化制度执行，切实解决公司管控流程方面存在的问题。

公司纪委组织新任领导班子成员签署廉政提醒函，提醒函从从严从实，落实责任；心存敬畏，慎用权力；以身作则，转变作风；守正创新，担当作为；抓早抓小，助力发展等五个方面提出明确要求，督促领导干部筑牢廉政思想根基，在其位谋其政，在其职履其责，担当实干抓工作，务实高效展作为。

下一步，公司纪委将继续坚持与党委同频共振、同向发力，将贯彻落实对“一把手”的监督“十必严”措施情况作为日常监督的重要内容，紧盯关键少数，充分运用谈心谈话、日常提醒、警示教育、督促检查等手段，主动精准监督，推动全面从严治党向纵深发展，营造风清气正良好政治生态

上通公司党委纪委开展“一对一”谈话 系牢第一粒“廉洁扣”

为贯彻落实上级《关于做好党委书记、纪委书记同下级“一把手”谈话和年轻干部教育管理监督季度专题报告工作的通知》要求，推动“一把手”监督“十必严”措施落实落地，上通公司纪委在6月份公司复工复产后，紧锣密鼓组织开展公司党委书记、纪委书记同各部门党政“一把手”、年轻干部谈心谈话。

为开展好此次谈心谈话活动，切实提升谈话质量，公司纪委制定了党委书记、纪委书记同下级“一把手”、年轻干部谈话工作方案和计划，围绕工作、思想、纪律、作风，从信念坚定、对党忠诚、注重实际、实事求是、勇于担当、善于作为、坚持原则、敢于斗争、严守规矩、不逾底线、勤学苦练、增强本领6个方面精准制定谈话提纲，确保谈话有的放矢、因人施策。

谈话采取“一对一”方式进行，根据谈话对象部门职责和个人实际表现为谈话对象“精准画像”，对谈话对象反映的困惑和问题，及时精准释疑解惑；对存在苗头性、倾向性问题及时进行提醒和批评教育，让红脸出汗效果更加显著。围绕公司转型发展，后疫情时期复工复产攻坚克难等实际话题，督促干部充分发挥共产党员不怕苦、不怕难的拼搏、牺牲精神，激励干部为企业全年任务完成履职尽责、贡献力量。

下一步，公司纪委会常态化落实上级关于“一把手”和年轻干部谈话制度，切实提高年轻干部拒腐防变的免疫力，系牢廉洁的“第一粒扣子”。

津信公司纪委紧盯工作纪律工作作风，为疫情防控做好纪律保障

近期，天津新冠疫情再次引发社会关注，疫情防控形势严峻复杂，为有效应对突发的疫情，减少对公司生产经营带来的不利影响，津信公司在一周之内连续两次发布园区紧急疫情防控要求。为进一步保障公司生产经营秩序，公司纪委靠前监督，主动融入中心工作，深挖细查公司疫情防控工作中的薄弱环节，主要从以下三个方面开展了相应工作：

一是紧盯各党支部、各部门对公司疫情防控工作的部署要求是否能够及时准确传达到每位员工，是否对所管辖员工动态做到及时掌握，是否存在因信息渠道不畅影响公司防疫工作；**二是紧盯**公司干部职工是否能够坚决服从公司和属地社区双重疫情防控要求，切实遵守天津市及社区规定，及时向社区和公司进行双报备，有无瞒报、漏报、谎报情况；**三是紧盯**在疫情防控工作中领导干部是否存在工作作风问题和违规违纪行为，是否有违反疫情防控纪律行为，一经发现纪委将严查快办，严肃处理。

津信公司纪委将继续按照上级纪委及公司党委的部署要求，主动融入中心服务大局，切实强化风险意识，坚守底线思维，围绕公司疫情防控工作，加强对领导干部作风建设和工作纪律的监督检查，确保职工群众身体健康和生命安全，为公司快速恢复生产经营秩序，完成生产经营指标提供坚强的纪律保障。

成通公司党委书记、纪委书记深入一线开展监督 调研推动“一把手”监督“十必严” 措施落实落地

为进一步推动对“一把手”监督“十必严”措施的组织落实，近日，成通公司党委书记张燕、纪委书记谭军来到一线车间，和生产分管领导、生产负责人进行面对面谈心谈话，推动“一把手”监督“十必严”措施落实落地。通过实地察看、谈心谈话等方式了解近期生产进度、员工思想动态等情况。

党委书记张燕对生产相关负责人提出要求：作为生产一线的管理者，要提高政治站位，增强责任感，认真查找在生产管理等方面存在的薄弱环节，及时发现问题、整改问题、堵塞漏洞，及时督促整改。充分发挥“探头”作用。同时要严格按照公司程序文件的要求，安排好各项生产任务及物料计划，以保证生产经营的需要。

纪委书记谭军表示，公司纪委将协助和督促党委书记亲自抓、主动抓、具体抓，坚持严管厚爱相结合，同时要求生产管理的相关负责人时刻以党员干部的标准严格要求自己，要明确党风廉政建设的相关要求是要履行“一岗双责”，不但要履行本职岗位应有的管理职责，还要对生产系统的党风廉政建设负责，形成常态化的廉洁风险防控长效机制。

下一步，公司党委、纪委将继续加强日常监督检查，紧盯重点环节，为公司持续健康发展提供纪律保障。