



学思践悟

(总 40 期)

西安工业 2020 年第 14 期

纪检工作部编制

2020 年 11 月 6 日

本期要览:

1. 为落实“十四五”规划提供坚强保障-----2
2. 中央纪委国家监委传达学习党的十九届五中全会精神
-----5
3. 优秀的领导干部，应该有“十心” -----7

为落实“十四五”规划提供坚强保障

党的十九届五中全会站在党和国家事业发展全局高度，按照党的十九大的战略安排，明确了“十四五”时期经济社会发展的重大方针、重大战略、重大举措，擘画了我国进入新发展阶段的宏伟蓝图。深入学习贯彻全会精神，把《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》确定的各项决策部署和工作要求落到实处，是当前和今后一个时期全党全国的重要政治任务。

作为党内监督和国家监察专责机关，纪检监察机关要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和五中全会战略部署，自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来，在新的历史方位中坚守职责定位，在党和国家全局中找准着力点，对国之大者心中有数，更加突出政治监督，严明政治纪律和政治规矩，督促全党增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，保障党中央政令畅通、全党步调一致前进，为开启全面建设社会主义现代化国家新征程提供坚强保障。

当前和今后一个时期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，但机遇和挑战都有新的发展变化。开启全面建设社会主义现代化国家新征程，各方面任务艰巨繁重，机遇和挑战前所未有。

看清形势方向、把握时代潮流，才能坚定行动自觉。

不同发展阶段有不同的特征和任务。经过长期努力，我国已进入高质量发展阶段，但发展不平衡不充分问题仍然突出。解决这一问题是一个长期的历史过程，不可能一蹴而就。与此同时，推进全面从严治党这一伟大自我革命，也是攻坚战持久战。当前，全面从严治党取得新的战略性成果，反腐败斗争压倒性胜利不断巩固拓展，但反腐败斗争形势依然严峻复杂，全面从严治党永远在路上。

纪检监察机关要准确把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局对纪检监察工作的新要求，准确把握全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的阶段性特征，坚持党中央集中统一领导，坚持以人民为中心，坚持稳中求进、坚定稳妥，把严的主基调长期坚持下去，一体推进不敢腐不能腐不想腐，持续巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，为落实“十四五”规划营造良好政治生态和发展环境。

维护党中央权威和党的团结统一，是纪检监察机关的根本职责使命。习近平新时代中国特色社会主义思想，是做好新时代纪检监察工作的行动指南和根本遵循。作为党的政治机关，纪检监察机关必须旗帜鲜明讲政治，自觉地具体地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，带头树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终把纪检监察工作放在“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局中谋划、

部署、推进，以实际行动确保党总揽全局、协调各方的领导核心地位坚如磐石，确保五中全会精神贯彻落实。

党中央重大决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，是纪检监察机关做到“两个维护”的基本要求。《建议》在党中央的集中统一领导下制定，以中央委员会全体会议的方式审议通过，代表党中央的领导意志、战略意图。《建议》对科学把握新发展阶段、深入贯彻新发展理念、加快构建新发展格局作出战略谋划和系统安排。纪检监察机关要紧紧围绕贯彻新发展理念、推动高质量发展、构建新发展格局等重大决策部署，跟进监督、精准监督，推动解决体制性障碍、机制性梗阻、政策性创新等方面问题，推动深化改革、完善制度，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。要从讲政治高度，深入查找贯彻落实上存在的政治偏差，坚决破除空泛式表态、应景式过场、运动式造势等形式主义官僚主义问题，做到令行禁止，确保落地见效。

全会公报把“基本实现国家治理体系和治理能力现代化”，列入二〇三五年远景目标。党和国家监督体系是中国特色社会主义制度和国家治理体系中的重要组成部分，监督在管党治党、治国理政中处于基础性、保障性地位。纪委监委要持续深化纪检监察体制改革，推进完善党和国家监督体系，健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，增强监督的严肃性、协

同性、有效性，强化对公权力的制约和监督，以全面从严治党新成效推进国家治理体系和治理能力现代化。

人民是决定党和国家前途命运的根本力量。一旦脱离群众，党就会失去生命力。当前，社会主要矛盾发展变化带来新特征新要求，人民对美好生活的向往呈现多样化、多层次、多方面的特点，必须紧扣民心这个最大的政治，着力解决人民群众所需所急所盼，凝聚起同心共筑中国梦的磅礴力量。《建议》坚持以人民为中心，坚守人民情怀、回应群众呼声，用创新性举措破解民生领域短板。纪检监察机关要自觉坚持以人民为中心的发展思想，倾听群众呼声、了解人民意愿，督促落实好党中央关于人的全面发展、全体人民共同富裕的各项政策举措，持续深入整治群众身边的腐败问题和不正之风，以正风肃纪反腐惩恶的实效，密切党和人民群众血肉联系，增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，巩固党和国家的执政根基。

面对严峻复杂的国内外形势和全面建设社会主义现代化国家的繁重任务，确保党中央决策部署有效落实，各级领导班子和领导干部都要提高政治觉悟、政治能力。纪检监察干部必须联系思想工作实际，学深悟透全会精神，努力适应新时代新阶段要求，提高政治能力和专业化水平，发扬斗争精神、提高斗争本领，坚持实事求是、依规依纪依法，忠诚干净担当履职尽责，推动新时代纪检监察工作高质量发展，以纪检监察工作的高质量保障经济社会发展的高质量。

（来源：中央纪委国家监委网站）

中央纪委国家监委传达学习党的十九届五中全会精神

在10月30日中共中央政治局常委、中央纪委书记赵乐际主持召开中央纪委常委会会议学习贯彻党的十九届五中全会精神基础上，11月3日，中央纪委国家监委召开会议，进一步传达学习五中全会精神。中共中央政治局委员、中央纪委副书记、国家监委主任杨晓渡主持会议并讲话，强调要深入学习五中全会精神特别是习近平总书记重要讲话精神，更加准确地把握新时代新阶段对纪检监察工作的新要求，更加坚定地把确保党中央决策部署有效落实、做到令行禁止作为首要任务，更加自觉地把高质量发展作为新时代纪检监察工作的主题主线，更加精准有效地发挥监督保障执行、促进完善发展作用，以牢固的“四个意识”、坚定的“四个自信”砥砺奋进、真抓实干，用实实在在成绩书写坚定不移的“两个维护”。

杨晓渡指出，深入学习贯彻五中全会精神，是当前和今后一个时期全党的重要政治任务。要将习近平新时代中国特色社会主义思想与五中全会精神贯通起来学习领悟，以理论上的清醒保持政治上的坚定。要强化政治监督，坚决纠治学习贯彻中的形式主义、官僚主义。要持续深化纪检监察体制改革，推动

健全党和国家监督体系，将制度优势不断转化为治理效能。要以“三不”一体理念深化腐败治理，为经济社会持续健康发展筑牢基石。要坚决整治群众身边腐败和不正之风，保障惠民富民、共同富裕政策落实，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。要坚持严管厚爱结合、精准把握政策策略，更好激励干部担当作为。要切实加强自身建设，努力锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

中央纪委副书记、国家监委副主任刘金国传达全会精神，中央纪委常委、国家监委委员张春生出席会议。中央纪委国家监委机关省部级离退休老同志、离退休干部职工党支部书记，机关副部长级室主任、副部级巡视专员、副秘书长和各单位主要负责同志，中央纪委国家监委各派驻纪检监察组、各中管企业纪检监察机构主要负责同志参加会议。

（来源：中央纪委国家监委网站）

优秀的领导干部，应该有“十心”

领导干部要带好管好一个单位，除了要有过硬的思想政策理论水平，极强的组织领导能力，还必须要有博大的心胸、全局的理念、真挚的情感和本真的素养。概括地讲必须要有“十心”。

一、要履职尽责，有责任心

“责任重于山”，责任源于职位，有职位就要有责任，有责任就要有担当。

领导干部职位越高就越要有更大的责任担当。责任担当是领导干部必须具有的基本素养。习近平主席曾强调，干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。“当官不为民作主，不如回家卖红薯”，通俗并尖锐地解读了为官之责、为官要为、为官之要的道理，不尽责、不作为，既误事业，又损权威，还压人才，有百害而无一利。

所以，领导干部只有敢于担当，才能心中有责不懈怠，才能有为担当者担当、为负责者负责的气魄，自觉肩负起面对大是大非敢为亮剑者点赞、面对矛盾敢为迎难而上者撑腰、面对失误敢为承担责任者鼓劲、面对歪风邪气敢为斗争者鼓劲加油的底气和责任，积极做推动实现“中国梦”“强军梦”的逐梦者。

同时，领导干部有责任担当也体现在实干上，实干是谋事创业的基础，更是克服困难、推动事业发展的基本要求。

领导干部只有把全部心思和精力都用在事业发展上，才能以敢为人先的锐气、自我革新的勇气、进取创

新的思维、奋发有为的状态，去观大势、谋大事、干大事、成大事。

二、要祛除私念，有大爱之心

领导干部手上或大或小都拥有一定的权力，难免会遇到各种各样的诱惑。

俗话说：“鱼不忍饥钩上死，鸟因贪食网中亡。”如果领导干部面对诱惑，沉迷于物质利益、舒适生活，就会打自己的“小算盘”，就会为“小团体”和“小帮派”谋私利，就会把职权当特权，将私利、私欲凌驾于公利之上，犯以权谋私、贪赃枉法的错误。所以，这就要求领导干部首先要做到心底无私。

领导干部有无私心杂念，能否做到心底无私，是衡量一个单位能否向上向好健康发展的“试金石”。

领导干部若有私意、私念和私欲，则势必动摇这个单位正常发展的根基，造成人人投领导干部所好、权为私用、互为利益、各个自我设计的歪风邪气的恶劣工作环境。领导干部只有给自己装上清除私心杂念的“除尘器”，才能在思想上筑起拒腐防变的“堤坝”，也才能增强耐得住寂寞、守得住清贫、经得住诱惑、抗得住侵蚀的能力，从而守住做人为官的底线。

其次，还要有发自内心的爱民情怀和为民服务的本领。

领导干部不仅要对上负责，更要对下负责，对下施爱，想方设法解决群众的矛盾、困难和后顾之忧。要时时关注群众的诉求和期盼，正确行使手中权力，不嫌贫爱富，不厚此薄彼，多谋利民之举，多办惠民之事，始终做到堂堂正正做人、扎扎实实做事、干干净净用权。

三、要一视同仁，有公道之心

公正处事、公道为人是领导干部必备的职业操守。如果没有这种素质是当不好领导干部的。

公正处事既是党性的要求，也是工作态度问题，就是要一视同仁，不搞亲亲疏疏、不搞“小圈子”，客观对待每一位同志；公道为人既是人性的彰显，也是工作标准问题，就是要坚持五湖四海、任人唯贤，坚持德才兼备、以德为先的用人标准。衡量领导干部能否做到公正公道，关键是看其在工作中能否做到：

一是要出于公心。群众来自四面八方，思想、认识和行为各异，领导干部要引领和带动群众干事业、求发展，就要始终站在党和人民的立场上，始终着眼党的事业发展需要公正选人用人，特别是要公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部。要敢于坚持原则，真正让好干部受尊重、受重用。

二是要善待同志。关心爱护部属特别是在基层工作的同志，切实做到政治上关怀、思想上引导、工作上帮

助、生活上体贴，引导他们真正把全部身心都投入到工作中去。

三是要放宽视野。全面、公正地看待每一名干部，最大限度地为干部提供发挥特长、干事创业的舞台，不拘一格选拔培养人才，使更多的优秀人才脱颖而出。

四是要制度约束。进一步完善监督机制，让每个领导干部都置于党组织、广大群众和社会舆论的监督之下，确保领导干部谋划和决策工作始终沿着正确的方向前进。

四、要善于实践，有执著之心

实践是提高领导干部能力的根本途径。

领导干部是党的路线、方针、政策的忠实贯彻者和模范执行者。党的执政思想、理念、意图，都必须通过领导干部的具体工作才能得以实现。作为领导干部，在贯彻落实上级决策指示时必须意志坚定，敢于实践、勇于实践、大胆实践。要踏实肯干，紧紧围绕党中央制定的大政方针，结合本单位工作实际，因地制宜、因时制宜，认真制定贯彻落实措施，创造性地开展工作。

要坚定苦干，有咬定“青山”不放松的勇气，始终如一、持续用力，坚决实现领导层攻坚克难的决心意图。

要敢干善干，积极克服畏难情绪，要把指挥岗位搬到工作一线、搬到工作难以打开局面的地方，抓住推动

发展的“短板”问题、制约发展的“瓶颈”问题、服务发展的“软肋”问题，通过解决各种复杂矛盾的过程，来磨炼自己的意志、历练自己的素养、锤炼自己的品德。

要实干巧干，强化创新意识，真正从习惯于老经验、老办法的定势思维转变到科学务实的创新思维上来，大胆探索各种工作方法，总结工作经验，创新工作机制，努力开创工作新局面。

五、要求贤若渴，有爱才之心

人才是一个单位建设和发展的重要力量。善于发现人才，团结人才，使用人才，是领导干部成熟的标志之一。衡量一个领导干部是否是好领导干部不仅要看其个人能力和素养，还要看其是否礼贤下士、善于发现和培养使用人才。

首先，领导干部要有强烈的人才意识，切实把“寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能”，真正当作自身履职的第一责任和首要任务。

其次，领导干部要更新观念，牢固确立“人才资源是第一资源”“抓人才就是抓创新发展”的理念，舍得向人才培养投入，积极为各类人才发挥作用、施展才华搭建广阔舞台。

再次，领导干部要有一双甄别真才和歪才、实才和虚才、德才兼备和有才无德干部的“慧眼”，把那些追求远大、品德优秀、真才实干的好干部培养起来、推荐出来、使用起来，以此确立单位用人的方向和风气，让那些品质低劣、投机钻营、利欲熏心的人没有机会，更没有市场。

最后，领导干部要带头解放思想，要充分利用全面深化改革的有利契机，大力推进人才制度创新，扫除一切阻碍人才发展的“拦路虎”和“绊脚石”，敢于同一切妒才压才贬才轻才的现象作斗争，积极营造识才用才的工作环境、引才聚才的政策环境、留才厚才的生活环境、爱才敬才的文化环境。

六、要扑下身子，有融入之心

爱民是领导干部的必备品质。领导干部不管权力有多大、地位有多高，都没有凌驾于群众之上的特权，为官从政的唯一标准就是群众满意。领导干部的办公场所实际有两个，一个是办公室，一个是群众工作的地方。办公室是研究和决策的地方，群众工作的地方是为领导干部研究决策提供鲜活场景、真实情况、翔实数据的一线。两个办公场所都重要、缺一不可。

所以，领导干部必须做到：**要心中时刻怀揣着群众，常下基层、常到一线，多与群众沟通交流，多实地体验**

群众的生活、体会群众的甘苦、体察群众的忧乐、体谅群众的困难、体味群众的情感，真正做到与群众心连心、同呼吸、共命运。要把群众利益放在最高位置，脑中要常想着群众，口中要常念着群众，真正急群众之所急、想群众之所想、做群众之想做，切实把实现好、维护好、发展好广大人民群众的根本利益作为为官从政的最终目的，积极做心系群众、贴近群众、服务群众的贴心人。

七、要人文关爱，有温暖之心

实践证明，组织上的关心、单位上的照顾、领导的关怀，能够有效缓解部属的心理压力，使其感到关怀与温暖，从而增强干好工作、克服困难的信心和动力。

领导干部在组织领导工作中，既要为群众要求严格，也要有温暖之爱。严是组织管理和落实工作的高标准；爱是更高的标准和更高的组织领导形式。“暖人心工程”是提升群众工作激情和热忱的“倍增器”。所以，领导干部在日常工作生活中要高度重视人文关怀工作，并要持续用力抓好落实。

要定期组织开展文体活动。经常举办群众喜闻乐见的如歌咏比赛、体育竞技、知识竞赛、徒步、爬山等文体活动，愉悦身心、开阔胸襟，强化友谊、陶冶情操。要坚持定期体检制度。

要认真制定措施，每年定期组织体检，帮助群众预防和治疗疾病，防止因身体健康因素产生心理问题。

要从生活上关心关爱群众。群众在家庭生活中突遇重要或重大事情时，领导干部要及时掌握，并尽可能地帮助协调解决，做到有喜事上门祝贺、有丧事上门料理、有病人上门探望、有困难上门解决，使群众在痛苦、艰难的时候，及时感受到组织的关怀，从而增强生活的信心和勇气。

要落实好干部休假制度。要督促机关认真制定干部休假措施，建立机关干部代职制度，保证干部特别是基层干部每年都能休上假、休满假，使他们始终保持饱满的精神状态。

八、要协调配合，有融合之心

大家知道，一个班子是由多人组成的，在工作中不可避免地会产生这样那样的问题和矛盾。这就要求领导干部要有协调配合、团结共事的能力，走出“事不复杂，人复杂”的怪圈。首先，要以诚相待，相互尊重。由于每个人都有自己的个性、思维习惯和处事方式，工作中会有不同的意见甚至矛盾。作为领导干部要本着顾全大局、维护班子团结的良好愿望来处理相互间的关系，要本着大事讲原则、小事讲风格的基调来处理出现的不同意见和矛盾，尊重他人的观点、看法和意见，理解他人

的困难、处境和习惯，支持他人的尝试、探索和努力；对他人不同的观点、想法和意见，尽可能放到班子会议上坦诚相见；对他人的不足、缺陷最好个别交流。只有尊重他人，才能赢得别人的尊重。其次，要高风亮节，不拘枝末。

领导干部不能等同于一般干部，主要领导干部又不同于其他领导干部。

“火车跑得快全靠车头带”，作为班子的“火车头”，领导干部必须要政治上坚定、道德上高尚、经得起任何风浪考验，不但要坦诚磊落、统领全局、把握方向，更要胸怀开阔、大度包容、以德立人，始终保持昂扬奋发的精神状态。

再次，要勇于负责，甘于配合。每个班子内部都有明确的分工，班子成员都有自己分管的一摊子工作，但在实际工作中，班子成员之间的分工又是相对的，往往是你中有我、我中有你。

作为领导干部与班子其他成员之间要多沟通、多通气、多协调，经常主动把阶段性主要工作及工作想法向班子其他成员进行通报，虚心听取他们的意见、建议，请求他们的支持和配合。这样不但可以使工作安排、打算、设想更趋完善，同时也会使其他成员从中汲取经验

教训，增长见识，开阔眼界，受到启发，从而齐心协力把工作共同做好。

九、要纯朴本真，有淡泊之心

俗话说：“静中能生慧”。作为领导干部要始终怀有一颗豁达的平常心。只有常怀平常之心，才能内心平静，才能俯得下身，以超然的态度对待名利、凭高尚的境界约束名利，始终保持干事创业、开拓进取的精气神。所以，领导干部为官从政必须做到：

一要常怀律己之心。领导干部肩负着立党为公、执政为民的重任，要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，特别是在名利面前，思想上要始终保持一份清醒、行动上要始终恪守一份理智，坦然面对个人进退得失，从不计较、从不攀比，实实在在地对待一切事物，豁达客观地看待人生。

二要常怀真诚之心。领导干部来自群众，又要回到群众中去为群众服务。作为领导干部，角色变了，但与群众的距离不能变；职务高了，但与群众的情感不能淡。只有时刻不忘自己从哪里来，才能始终保持一颗返朴归真、淡定如初的心，从而能够做到直言、有为、实干，一心为公，用权于民，并在工作中实现人生价值。

三要常怀淡泊之心。领导干部不能一味地讲究内在修炼，而要实实在在地多做有益于国家和人民的事。只有以淡泊之心去树立高远的志向，才能肩负起人民的重托，发挥自身的聪明才智，踏实干好组织赋予的工作任务，并在完成工作中修养淡泊之心、体会工作上的快乐，真正做一个有信仰、有精神追求、有道德操守的好干部。

十、要保持清醒，有感恩之心

一名领导干部的成长进步，时刻蕴含着组织和人民的培养、教育和淬炼，从普通一员到领导干部，再到重要领导干部，组织给予了充分的信任和极大的权力。

正因如此，领导干部特殊的地位和职责，决定了领导干部要将感恩之心予以升华，做到感大恩、报大德。要感恩党的培养。**领导干部的成长进步，离不开“伯乐”的慧眼识珠，但关键还在于组织的培养。**离开了组织，没有了群众，没有了“舞台”，不管干部本人能力有多强，也如同离群孤雁，很难有所作为。所以，领导干部务必牢记组织的培养，并把这种感恩之情化作为党和党的事业奋斗终生的强大动力，自觉做到识大体、顾大局，讲原则、守纪律，任何时候任何情况下都坚决听党话、跟党走。

要感恩人民群众的支持。一个领导干部，不论职位有多高，都是人民养育的；不论能耐有多大，都离不开

人民的支持；不论权力有多大，都是人民赋予的。所以，领导干部不但要感恩于父母，更要感恩于人民，把对父母之情升华为对人民群众的爱，把对人民的感恩变为博大的爱民情怀，一心想着人民，一切为了人民，真心关心群众的疾苦和冷暖，积极为民排忧解难，为民解愁，为民办实事，自觉做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。

（来源：公文范文库）